**附件1：**

云南省社会科学院、中国（昆明）南亚东南亚研究院

选聘高层次人才岗位计划表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 岗位代码 | 人数 | 学历、职称及其他要求 | 研究领域 |
| 印度研究所  （所长、副所长、科研人员） | 001 | 2 | 主持过国家社会科学基金、省级社科基金课题，或以第一作者在中国社会科学院各研究所主办的学术刊物上发表论文2篇以上，或以第一作者在本学科领域CSSCI学术刊物发表论文3篇以上，或获得省部级领导批示的要报、专报等成果1篇以上，南亚东南亚国家语种优秀人才成果要求可适当放宽。  所长应聘者应在国内外知名高校或科研院所中工作三年及以上，年龄在50周岁以下（特别优秀人才放宽到55周岁以下），具有正高级专业技术职务（一般应具有博士学位）；副所长应聘者应在国内外知名高校或科研院所中工作三年及以上，年龄在45周岁以下（特别优秀人才放宽到50周岁以下），具有副高级及以上专业技术职务（一般应具有博士学位）；科研人员应聘者应具有博士学位，年龄在45岁周岁以下。 | 国际问题、国际关系 |
| 孟加拉国研究所  （所长、副所长、科研人员） | 002 | 2 | 国际问题、国际关系 |
| 越南研究所  （所长、副所长、科研人员） | 003 | 2 | 国际问题、国际关系 |
| 老挝研究所  （所长、副所长、科研人员） | 004 | 2 | 国际问题、国际关系 |
| 缅甸研究所  （所长、副所长、科研人员） | 005 | 2 | 国际问题、国际关系 |
| 泰国研究所  （所长、副所长、科研人员） | 006 | 2 | 国际问题、国际关系 |