**附件1：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘职位** | **岗位职责** | **任职要求** | **人数** | **备注** |
| 1 | 副总经理 | 1.全面负责工程项目的实施及管理工作，协助总经理建立公司发展战略目标；  2.全面负责各项目运营包括安全、质量、工期、成本、验收等环节，确保各项目按计划实施、竣工和交付使用；  3.协助项目部对接流程，协助分析原因，组织工程验收，参与竣工结算；  4.对内协调各部门之间的工作，对外建立良好的公共关系；  5.其他各项日常管理工作。 | 1.33-45岁，建筑管理、工民建等相关专业大专或以上学历，中级工程师或以上职称，建造师资格优先；  2.十年以上施工管理从业经验，熟悉施工项目运作流程，副总经理工作经历优先；  3.熟悉建设相关政策和法律法规，精通建筑行业相关知识和管理，熟悉经营管理、工程现场管理、成本合约管理、工程质量、进度、安全管理等工作；  4.具备全局意识和协作精神，有较强的项目管控能力。 | 1 | 基本工资18.6万/年，绩效考核3万。 |
| 2 | 部门经理 | 1.负责工程项目的设计、质量控制、进度控制、造价控制、工程技术资料管理、文明施工管理、合同管理、信息管理以及安全管理等工作； 2.负责组织对重大质量事故的鉴定和处理、不定期对施工现场进行检查，随时监控工程质量，发现问题及时召集相关人员进行处理；  3.组织、管理项目，负责审核、审批技术文件； 4.负责对所辖部门的员工进行工作指导、监督、培训考核和协调； | 1.30-45岁，工程管理、土木工程、建筑、市政工程等相关专业大专或以上学历，中级工程师或以上职称，建造师资格优先；  2.熟练使用计算机网络及CAD和office常用办公软件；  3.八年以上工程管理工作经验；  4.具有较强的组织协调能力和工程管控能力，卓越的人员管理能力。 | 1 | 基本工资15.28万/年，绩效考核2万。 |