

## 浙江大学后勤集团2019年岗位招聘计划表

序号	单位(部门)	岗位	招聘人数	岗位职责描述	应聘条件及要求 (应聘人员的具体要求,包括政治面貌、性别、毕业学校范围、专业范围、相关工作经验等)			
					年龄	专业	学历/学位	其他条件
1	后勤集团	储备干部	5	作为后勤集团后备管理干部,需要经历多岗位轮换锻炼,能适应后勤集团岗位竞争和淘汰机制,是后勤集团未来重要岗位和部门负责人的培养对象。	30周岁及以下	不限	本科/学士及以上	1、海内外知名高校毕业;2、热爱高校后勤服务事业,具有较强的服务意识;3、具有创新精神、市场开拓能力;4、有良好的团队合作精神和沟通交流能力,乐于奉献,爱岗敬业,积极进取,工作责任心强,身体健康。
2	财务管理部	财务	3-5	负责报销审核、预算管理等财务工作。	30周岁及以下	财务、会计、经济等相关专业	本科/学士及以上	1、具有较好的会计基础知识,能熟练运用Office、Excel等办公软件,熟悉NC财务软件的操作;2、工作踏实,认真细致,积极主动,具有较强的独立学习和工作的能力;3、具有良好的职业操守及团队合作精神,有较强的沟通,理解和分析能力。
3	水电中心	暖通设备运行	1	1、根据工作流程,巡查中央空调系统,提出设备保养计划及维护方法,确保设施设备的正常运行。2、具有一定的文字组织能力,沟通能力,身体健康。	30周岁及以下	暖通及相关专业	本科/学士及以上	1、身体健康,吃苦耐劳;2、有良好的团队合作精神;3、乐于奉献,爱岗敬业,积极进取,工作责任心强。
4	水电中心	电气工程	1	1、熟悉本专业施工图,根据施工图进行施工现场管理;2、协助部门主管编制本专业工程项目进度计划。负责电气、空调、自动化及智能化安装灯电气工程的施工管理。做好技术档案管理工作及施工日志;3、配合甲方做好本专业工程量的核实工作。	30周岁及以下	电气相关专业	本科/学士及以上	1、身体健康,吃苦耐劳;2、有良好的团队合作精神;3、乐于奉献,爱岗敬业,积极进取,工作责任心强。
5	水电中心	给排水工程	1	给排水施工管理、查漏等,协助部门主管负责现场给排水施工管理,包括给排水图纸的审核,工程量的提报和审核,现场施工质量、进度和安全的控制和管理。	30周岁及以下	给排水工程相关专业	本科/学士及以上	1、身体健康,吃苦耐劳;2、有良好的团队合作精神;3、乐于奉献,爱岗敬业,积极进取,工作责任心强。
6	水电中心	工程预决算及施工管理	1	做好工程造价、预决算工作,现场施工质量、进度和安全的控制和管理;配合甲方做好工程量的核实工作。	30周岁及以下	工程造价相关专业	本科/学士及以上	1、身体健康,吃苦耐劳;2、有良好的团队合作精神;3、乐于奉献,爱岗敬业,积极进取,工作责任心强。
7	饮食中心	办公室、信息部	2	1.负责采购工作,编制采购文件、询价、比价、签订采购合同,验收、评估及反馈汇总工作;2.调查、分析和评估市场,确定需求和采购时机;3.完善采购制度、优化采购流程,控制采购质量和成本;4.组织对供应商的评估、认证、管理、考核;5.采购网络系统维护;6.协调各部门间工作。	30周岁及以下	管理、物流、信息管理类相关专业	本科/学士及以上	1、应届全日制本科毕业生,身体健康;2、具备良好的组织、沟通、协调能力3、应届学生干部、党员优先考虑。
8	饮食中心	餐饮服务储备干部	10	1.能够不怕吃苦、受累,能较快适应基层轮岗锻炼时期的各项工作。2.有较强的责任感、主人翁精神和较强的沟通能力。3.热爱高校后勤服务工作,愿意把高校后勤服务工作当做事业来实践的有志青年。	30周岁及以下	管理、信息技术、营养学类专业	本科/学士及以上	1、应届全日制本科及以上学历身体健康、吃苦耐劳;2、应届学生干部、党员优先考虑。3、双一流高校优先考虑。
9	商贸公司	运营企划	3	1、据公司制定的营销推广方案及运营方案制定相应的策划计划方案,并协调内外部资源落实实施;2、完成品牌策划、活动策划、流量推广等工作,具备一定的逻辑思维和沟通能力;3、配合公司线下活动,组织线上活动的策划、执行、推广;4、进行市场调研、收集市场信息。	30周岁及以下	市场营销、新闻传播、广告、中文等相关专业	本科/学士及以上	1、有活动策划工作经验如商场、百货从业经验优先;2、良好的口头和书面沟通协调协调能力,能有效结合社会热点事件,组织策划;3、思维活跃,对于线上、线下媒体宣传有一定心得和兴趣,责任心强,沟通能力较好,具有良好的团队协作能力。
10	商贸公司	门店管理	2	1、完成公司拟定的门店销售指标;2、顾客及店员关系的协调;3、促销活动的执行和实施管理;4、协助商品、物料的调配和有效管理;5、对门店员工日常管理及监督,负责对员工专业知识、销售技能和销售额的提升。	30周岁及以下	工商管理或市场营销相关专业	本科/学士及以上	1、有较强的计划管理、执行、操作能力;2、良好的团队协作能力,良好的敬业精神和职业道德

## 浙江大学后勤集团2019年岗位招聘计划表

序号	单位(部门)	岗位	招聘人数	岗位职责描述	应聘条件及要求 (应聘人员的具体要求,包括政治面貌、性别、毕业学校范围、专业范围、相关工作经验等)			
					年龄	专业	学历/学位	其他条件
11	浙大幼儿园	幼儿教师	10	日常教育教学	30周岁及以下	学前教育	本科/学士及以上	1、应届本科毕业生 2、取得教师资格证3、热爱幼儿和幼儿教育事业; 4、具有健康的体魄、向上的精神; 5、对孩子有爱心、耐心,有团队合作精神; 6、部分岗位有美术特长、音乐特长、写作特长的优先。
12	启楨教育公司	幼儿教师	17	1. 依据《指南》《纲要》指导思想和基本要求,结合本班幼儿的实际发展水平和需要,结合园本特色,制订教育教学计划和组织教学活动。 2. 认真备课,研究教法,并做好课前的一切准备工作(幼儿经验准备,材料准备),课后做好反思和调整。保质保量完成教学文档。 3. 带班时积极投入,不随便离岗,确保幼儿的健康和安全。并注意观察和了解幼儿,注重发挥幼儿的主动性、积极性,注重个别差异。 4. 全面关心幼儿的生活,注意培养幼儿良好的生活、游戏、学习习惯,做好班内幼儿卫生保健工作。为幼儿建立成长档案。 5. 做好家园沟通工作:热情接待家长,虚心听取家长建议,共商教育方法并通过多种途径向家长展示幼儿在园的活动,传递教育理念和办法。 6. 创设与教育相适应的良好活动环境,提供有意义的操作材料。	38周岁及以下	学前教育	大专及以上	1. 热爱幼儿教育事业,热爱幼儿,耐心,有责任心,身体健康; 2. 具备岗位所需的任职资格、职业资格和技术技能; 3. 有前沿的教育理念,熟练掌握各科教学技能,具有1-3年幼儿园工作经验或从事相关行业的工作经验,有一定的专长,并有获奖经历的老师优先; 4. 有多次实习的经历,学习成绩优异,英语口语好,学生干部和优秀毕业生优先; 5. 善于学习、善于合作、沟通;