|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专任教师招聘待遇（2019年1月至2019年9月）** | | | | | | | | | |
| **人才层次** | **购房补贴（万元）** | | | | **安家费（万元）** | | **学科团队建设费及科研启动费（万元）** | | |
| **学校** | | | **嘉兴市** | **学校** | **嘉兴市（海归博士）** | **文科** | **理科** | **工科、医科** |
| A类 | 面议 | | | ≥35~100 | 面议 | 6 | 面议 | | |
| B1类 | 120~130 | 重点学科面议 | | 15 | 30~50 | 40~60 | 50~100 |
| B2类 | 80~90 | 10 | 30 | 40 | 50 |
| C类 | 55~60 | 8 | 6 | 8 | 10 |
| D类 | 45 | 20  （紧缺学科） | 10  （紧缺专业） | 5 | 4 | 6 | 8 |
| E类 | 30 | 3 | 2 | 3 | 4 |
| 硕士 |  |  |  | ≥15 |  |  |  |  |  |
| 1、引进层次A类和B类人才聘为“南湖学者”特聘教授，聘期内专业技术职务评聘实行“绿色通道”。  2、引进层次C类人才无副高专业技术职务的聘为校特聘副教授，聘期三年，聘期内专业技术职务评聘实行“绿色通道”，科研启动费视特殊情况一事一议。  3、学校新进博士享受博士津贴1000元/月，无副高专业技术职务的享受校内副教授岗位津贴三年。  4、学校的购房补贴的发放视购房情况一年内给予一次性全额借支，服务期满后转为购房补贴。紧缺学科和紧缺专业的购房补贴就高发放。  5、学校为新进博士提供800-2000元/月租房补贴，新进硕士提供500元/月租房补贴，时间为两年，同时可享受嘉兴市租房补贴。  6、夫妻双方均属引进对象的，就高享受一方的全额购房补贴，另一方享受相应引进层次20%的学校购房补贴和全额的科研启动费。  7、师范学院和应用技术学院（工作地点在平湖市）购房补贴上浮10万，博士及高级专业技术职务者可落户嘉兴。  8、新进博士及高级专业技术职务者一般为10年，新进硕士服务期为5年，首轮聘期一般均为3年。新进硕士编制性质为非事业编制（人才派遣）。  9、引进人才层次达到D类及以上的配偶需学校安排工作的视配偶个人情况而定。  10、引进人才待遇中涉及的个人所得税由引进人才本人依法缴纳。  11、可享受嘉兴市相关人才政策的按嘉兴市相关规定执行，国家级高端人才购房补贴不低于100万元；省级高端人才购房补贴不低于80万元；市级高端人才购房补贴不低于60万元；博士人才购房补贴不低于35万元；硕士购房补贴不低于15万元。 | | | | | | | | | |

注：

重点学科——应用经济学、工商管理（会计）、马克思主义理论、数学、临床医学、化学、机械工程、化学工程与技术、纺织科学与工程

紧缺学科——应用经济学、会计、马克思主义理论、临床医学

紧缺专业——财务管理、会计学、人力资源管理、信息管理与信息系统、物流工程、软件工程、应用统计学、网络工程、计算机科学与技术、数据科学与大数据技术、知识产权、护理学、临床医学（妇产科）、基础医学（病理学、人体解剖学）、机器人工程、建筑学、视觉传达设计、服装与服饰设计、服装设计与工程工业设计、环境设计、数字媒体艺术