附件1：

燕舞集团有限公司招聘岗位需求表

| 序号 | 部门 | 岗 位 | 拟招聘人数 | 年龄 | 学历要求 | 专 业 | 职称/专业资格证 | 相关岗位工作年限 | 其他要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 财务部 | 部门负责人 | 1 | 40周岁以下（1980年1月31日以后出生，特别优秀者可放宽至45周岁） | 全日制本科及以上 | 财会 | 注册会计师资格 | 5年及以上单位财务管理岗位工作经历，（截止2020年1月31日） | 报名人员应具有区市一二档国企（不含子公司）的财务部门正副职；或大型非公有制企业二级及以上子公司的财务部门正副职；或市直行政事业单位财务部门正副职任职经历。熟悉财会及税收相关法律法规和政策制度;有较强财务管理和风险防控能力；熟悉税惠筹划、投融资业务；掌握一定的金融专业知识和实务；具有较强的沟通协调、人际关系处理能力；具有一定的文案能力。 |
| 2 | 财务部 | 总账会计 | 2 | 40周岁以下（1980年1月31日以后出生，特别优秀者可放宽至45周岁） | 全日制本科及以上 | 财会 | 具备会计资格证书 | 5年及以上单位总账会计工作经历（截止2020年1月31日） | 报名人员应具有区市一二档国企（不含子公司）的财务部门总账会计；非公有制企业三级及以上子公司的财务部门总账会计；或市直行政事业单位财务部门总账会计工作经历。掌握基础会计、财务会计及财会工作的理论和技能知识，熟悉管理会计及审计工作知识，懂得计算机应用理论知识。熟悉财务分析、利润规划、成本控制、资金预算等管理知识。能够指导财务会计工作，调整、完善财务制度，抓好企业内各部门的核算工作。 |
| 3 | 审计法务部 | 法务主管 | 1 | 40周岁以下（1980年1月31日以后出生，特别优秀者可放宽至45周岁） | 全日制本科及以上 | 法学 | 通过司法考试优先 | 5年及以上单位法务管理工作经历（截止2020年1月31日） | 具有较强的法律风险防范、把控能力。精通公司治理和收购等方面的法律业务。熟悉工作流程，业务能力突出，作风严谨、工作细致。具有区市一二档国企工作经验者优先考虑。 |
| 4 | 审计法务部 | 财务审计主管 | 1 | 40周岁以下（1980年1月31日以后出生，特别优秀者可放宽至45周岁） | 全日制本科及以上 | 审计学 | 具备会计、审计等证书 | 5年及以上单位财务、审计类工作经历（截止2020年1月31日） | 具有较强的审计工作能力，审计经验丰富。精通国家审计相关法规、程序和方法，对内外部控制有较强的平衡能力。熟悉工作流程，业务能力突出，作风严谨、工作细致。具有区市一二档国企工作经验者优先考虑。 |
| 5 | 审计法务部 | 工程审计主管 | 1 | 40周岁以下（1980年1月31日以后出生，特别优秀者可放宽至45周岁） | 全日制本科及以上 | 审计学 | 具备审计、会计、工程造价等证书 | 5年及以上单位工程审计工作经历（截止2020年1月31日） | 具有较强的审计工作能力，审计经验丰富。精通国家审计相关法规、程序和方法，对内外部控制有较强的平衡能力。熟悉工作流程，业务能力突出，作风严谨、工作细致。具有区市一二档国企工作经验者优先考虑。 |