****招聘计划****

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ****学科名称**** | ****近一年计划********（人）**** | ****近三年计划********（人）**** | ****招聘岗位**** |
| 法学理论 | 2 | 4 | 达到武汉大学“人文社会科学杰出青年学者”和“人文社会科学优秀青年学者”标准的高层次人才，固定教职教授、副教授 |
| 法律史 | 2 | 3 |
| 宪法学与行政法学 | 3 | 7 |
| 刑法学 | 0-1 | 1 |
| 民商法学 | 1 | 4 |
| 诉讼法学 | 3 | 6 |
| 经济法学 | 2 | 2 |
| 环境与资源保护法学 | 3 | 6 |
| 国际法学 | 0-1 | 3 |
| 知识产权法学科 | 3 | 6 |
| 网络法学 | 1-2 | 3-5 |

学院还常年诚招特聘研究员、特聘副研究员、聘期制讲师及博士后研究人员，名额不限，一事一议。

****二、岗位条件与基本待遇****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ****岗位**** | ****基本条件**** | ****基本待遇**** |
| 武汉大学“人文社会科学杰出青年学者” | 年龄不超过50周岁；学术造诣和学术影响应达到国家高层次人才水准。 | 薪酬不低于税前70万元/年科研经费50-100万元安家费100-150万元 |
| 武汉大学“人文社会科学优秀青年学者” | 年龄不超过45周岁；在海内外知名大学、知名研究机构取得博士学位或完成博士后研究工作；有较大学术创新潜力和较强学术组织能力，已取得高水平标志性研究成果，学术水平应达到国家高层次（青年）人才水准。 | 不低于50万元/年科研经费30-50万安家费100-150万 |
| 固定教职教授 | 年龄一般不超过45周岁，在国内标杆学校或标杆学科取得相应层次固定职位，或在海外知名高校、科研机构有正式教学或科研职位，或在海外取得博士学位、业绩特别突出或者相关学科急需紧缺的人才。达到国内相关一流学科教授水平。 | 25-60万/年科研经费20-50万安家费20-100万 |
| 固定教职副教授 | 年龄一般不超过40周岁，在国内标杆学校或标杆学科取得相应层次固定职位，或在海外知名高校、科研机构有正式教学或科研职位，或在海外取得博士学位、业绩特别突出或者相关学科急需紧缺的人才。达到国内相关一流学科副教授水平。 | 20-30万/年科研经费15-20万安家费20-50万 |
| 特聘研究员聘期6-8年 | 年龄一般不超过40周岁，特别优秀申请者可适当放宽。一般应达到我校相关学科领域当年晋升教授层次的学术水平，具备与标杆学校/学科新进教授或同层次人员竞争的实力；能够把握学科发展前沿，具有独立领导团队开展高水平科研工作的能力与水平。 | 25-40万/年科研经费不低于20万元3500元/月租房补贴或校内周转房 |
| 特聘副研究员聘期3+3 | 年龄一般不超过35周岁，特别优秀申请者可适当放宽。一般应达到我校相关学科领域当年晋升副教授层次的学术水平，具备与标杆学校/学科新进副教授或同层次人员竞争的实力与发展潜力。 | 20-30万/年科研经费不低于10万元2500元/月租房补贴或校内周转房 |
| 聘期制讲师聘期3+3 | 年龄一般不超过35周岁，应届博士毕业生不超过30岁，特别优秀者可适当放宽。。一般应具备与标杆学校/学科新进讲师或同层次人员竞争的实力和发展潜力。申请教学为主型聘期制讲师的，应具备开展高质量教学的能力。 | 15-20万/年科研经费5-10万2500元/月租房补贴或校内周转房 |