附件3

2020年市公安局机关第三次警务辅助人员

招聘考试测试办法

一、特警支队

**（一）治安管理辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.体能测试。**测试科目为1000米（女800米）和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选（其中，招考计划10名以内的按1:3的比例确定），不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）技术技能辅助岗位**

**1.笔试。**道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定实操测试人选。

**2.实操测试。**进行特种车辆驾驶实操考试，测试成绩总分为100分。实操考试评分标准详见附件2。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、实操测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以实操测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（三）监管看押辅助岗位**

**1.体能测试。**体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米；女800米≤5分，立定跳远≥1.34米。

**2.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目分 值 | 男子组 | 女子组 |
| 1000米跑 | 立定跳远 | 800米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） | （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 | 4′05″ | 1.78 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 | 4′10″ | 1.74 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 | 4′15″ | 1.70 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 | 4′20″ | 1.66 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 | 4′25″ | 1.62 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 | 4′30″ | 1.58 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 | 4′35″ | 1.54 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 | 4′40″ | 1.50 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 | 4′45″ | 1.46 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 | 4′50″ | 1.42 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 | 4′55″ | 1.38 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 | 5′00″ | 1.34 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 | 5′05″ | 1.30 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 | 5′10″ | 1.26 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 | 5′15″ | 1.22 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米、女子800米跑以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目考生  | 上车准备（20分） | 车辆起步（20分） | 变更车道（15分） | 通过人行横道（15分） | 掉头（15分） | 靠边停车（15分） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

二、刑科所

**刑事侦查辅助岗位**

**1.实操测试。**基本知识测试，考试形式为现场实际操作，成绩满分为100分。主要测试内容:（1）3分钟内与犬快速建立亲和关系。（2）熟练掌握牵犬技巧，15米直线牵犬随行。（3）熟练掌握警犬基本科目手势及口令的使用方式（至少三个）。（4）调引犬1分钟，与犬产生互动，展现动作的灵活性和协调性。（5）形象展示，军训走姿50米。

**2.体能测试。**测试科目为男子1000米，女子800米。测试科目总分为100分。低于60分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1、2、3。

上述两项考试测试结束后，按成绩占50%、体能测试成绩占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选（其中，招考计划10名以内的按1:3的比例确定），不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×60%+面试成绩×40%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

公安机关人民警察体育锻炼标准评分表

青年一组（25岁以下）

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 项 目 |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´23" | 3´26" |
| 95 | 3´26" | 3´28" |
| 90 | 3´29" | 3´30" |
| 85 | 3´32" | 3´32" |
| 80 | 3´35" | 3´35" |
| 75 | 3´40" | 3´40" |
| 70 | 3´45" | 3´45" |
| 65 | 3´50" | 3´50" |
| 60 | 3´55" | 3´55" |
| 55 | 4´00" | 4´00" |
| 50 | 4´05" | 4´05" |
| 45 | 4´10" | 4´10" |
| 40 | 4´15" | 4´15" |
| 35 | 4´20" | 4´20" |

附件2

公安机关人民警察体育锻炼标准评分表

青年二组（26岁至30岁）

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 项 目 |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´30" | 3´35" |
| 95 | 3´35" | 3´40" |
| 90 | 3´40" | 3´45" |
| 85 | 3´45" | 3´50" |
| 80 | 3´50" | 3´55" |
| 75 | 3´55" | 4´00" |
| 70 | 4´00" | 4´05" |
| 65 | 4´05" | 4´10" |
| 60 | 4´10" | 4´15" |
| 55 | 4´15" | 4´20" |
| 50 | 4´20" | 4´25" |
| 45 | 4´25" | 4´30" |
| 40 | 4´30" | 4´35" |
| 35 | 4´35" | 4´40" |

附件3

**公安机关人民警察体育锻炼标准评分表**

青年三组（31岁至35岁）

|  |  |
| --- | --- |
| 分值 | 项 目 |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´40" | 3´45" |
| 95 | 3´45" | 3´50" |
| 90 | 3´50" | 3´55" |
| 85 | 3´55" | 4´00" |
| 80 | 4´00" | 4´05" |
| 75 | 4´05" | 4´10" |
| 70 | 4´10" | 4´15" |
| 65 | 4´15" | 4´20" |
| 60 | 4´20" | 4´25" |
| 55 | 4´25" | 4´30" |
| 50 | 4´30" | 4´35" |
| 45 | 4´35" | 4´40" |
| 40 | 4´40" | 4´45" |
| 35 | 4´45" | 4´50" |

三、情报指挥中心

**指挥调度辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.文字录入测试。**测试成绩总分为100分，每录入1个汉字正确的计1分，每分钟录入汉字正确率低于60个的不计分，超过100个的计为100分。

**3.计算考试成绩。**考试测试结束后，按笔试成绩占50%、文字录入成绩占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以文字录入成绩高的排名在前。

**4.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的湖州地理和道路、行政区划相关知识，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

四、交警支队

**（一）交通管理辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治和基本法律知识。

**2.体能测试。**测试科目为1000米和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）行政管理辅助岗位**

**1.上机操作考试。**考试内容为EXCEL表格制作、文字录入和公文写作，分值分别为10分、10分和80分，成绩满分为100分。考试时间1小时。

**2.面试。**依据上机操作考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将上机操作考试、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=上机操作考试×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（三）技术技能辅助岗位**

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试sqlserver或者oracle数据库增删改查基本操作、编写存储过程和触发器、SQL语法、网络知识。考试时间1小时。

**2.上机操作考试。**参考人员自备计算机、sqlserver或者oracle数据库及应用软件。成绩满分为100分。主要测试网页开发和图像处理，使用ASP、ASP.net（C#）、Web Service等开发技术独立完成前端页面设计、数据库后台及相关报表的开发。考试时间1小时。具体评分标准详见附件2。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩、上机操作考试成绩各占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以上机操作考试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |
| --- | --- |
| 项目分 值 | 男子组 |
| 1000米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。1000米以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

技术技能辅助岗位实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目考生  | 建数据库表结构（20分） | 数据导入数据库相应表（10分） | 按要求建立视图（20分） | 按要求建立web页面展示（30分） | 图像处理（20分） |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

五、看守所

**（一）监管看押辅助岗位**

**1.体能测试**。体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米。

**2.笔试**。应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

**（二）技术技能辅助岗位**

**1.笔试**。道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定实操考核人选。

**2.实操考核**。实操考核为达标性考核，考核成绩≥90分为合格，考核合格的人员方可进入笔试面试。实操考核内容标准详见附件2。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目分 值 | 男子组 | 女子组 |
| 1000米跑 | 立定跳远 | 800米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） | （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 | 4′05″ | 1.78 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 | 4′10″ | 1.74 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 | 4′15″ | 1.70 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 | 4′20″ | 1.66 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 | 4′25″ | 1.62 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 | 4′30″ | 1.58 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 | 4′35″ | 1.54 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 | 4′40″ | 1.50 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 | 4′45″ | 1.46 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 | 4′50″ | 1.42 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 | 4′55″ | 1.38 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 | 5′00″ | 1.34 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 | 5′05″ | 1.30 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 | 5′10″ | 1.26 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 | 5′15″ | 1.22 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

附件2

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项****目****考****生**  | **上车准备（20分）** | **车辆起步（20分）** | **变更车道（15分）** | **通过人行横道****（15分）** | **掉头****（15分）** | **靠边停车****（15分）** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

六、科技信息化处

**技术技能辅助岗位**

**1.笔试。**编程、数据库、计算机硬件、网络等基础知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分，时间为1小时。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定上机操作考试人选。

**2.上机操作考试。**根据出题要求，选择自己熟悉的软件开发工具和数据库软件，编写一个小程序，成绩满分为100分，时间为1小时。参加考试人员自己准备计算机、sqlserver或者oracle数据库及相应编程工具。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占50%、上机操作考试成绩占50%合成考试成绩。若考试成绩相等，以上机操作考试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×50%+面试成绩×50%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

七、警察公共关系办公室

**行政管理辅助岗位**

**1.实操测试。**熟悉掌握office、pr、ps软件相关功能，有一定的文字功底。求职人员需自己动手制作两段视频，一段为1分钟左右自我介绍，要求手机竖屏拍摄，表现形式活跃、创新，符合新媒体发布（抖音快手类）风格；一段为1分钟左右的风景类配乐视频，主要体现构图、取景、剪切、镜头过渡的能力。视频要求MP4格式，不大于100MB。作品评分满分为100分，并按照分数由高到低顺序进行排序。

**2.面试。**经用人部门评审打分后，按招聘人数1:5采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、创新思维等能力。作品评分、面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将作品成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。