|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类型** | **受聘职务** | **年薪** | **业绩奖** | |
| **理工科、医学** | **文科** |
| 第一类 教授（博士） | 根据个人学术成果（含在台湾取得）可直接聘任相应专业技术职务。 | 25-45 | 20% | 30% |
| 第二类 副教授（博士） | 22 | 30% | 50% |
| 第三类 博士（含助理教授） | 20 | 40% | 60% |
| **备注：**1．高水平学科带头人或有标志性重要成果的优秀人才实行“一人一议”。  2．业绩奖是指到学校帐户的科研经费，按一定比例作为奖励，主要用于科技创新、科研设备和改善工作生活条件等，其中改善生活条件不高于业绩奖的50%，单次业绩奖教授不超过12万，博士不超过10万，业绩奖经费从个人当年度福建省资助台湾全职教师经费列支。同类奖励按“就高从优不重复”原则。 | | | | |