**招聘待遇**

**1.塔里木大学教师招聘待遇**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **引进对象** | **分类条件** | **住房待遇**（税前） | **科研启动经费**（税前） | **收入待遇**（税前） | **职称待遇** | **其他待遇**（税前） | **配偶工作** |
| A类博士 | 近5年，以第一作者发表的期刊论文符合下列条件之一：1.自然科学：中科院JCR期刊一区论文2篇，或一区论文1篇、二区论文2篇；2.人文社会科学：CSSCI源期刊论文5篇；3.其他相当学术水平的博士。 | 提供200平米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金） | 自然科学40万元，社会科学20万元（以项目申报立项形式给予资助） | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授 | 提供计算机等办公设备购置费补助1万元 | 配偶符合学校相关条件的，妥善解决 |
| B类博士 | 近5年，以第一作者发表的期刊论文符合下列条件之一：1.自然科学：中科院JCR期刊一区论文1篇，或二区论文2篇；2.人文社会科学：CSSCI源期刊论文3篇；3.其他相当学术水平的博士。 | 提供180平米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金） | 自然科学30万元，社会科学10万元（以项目申报立项形式给予资助） | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授 | 提供计算机等办公设备购置费补助1万元 | 配偶符合学校相关条件的，妥善解决 |
| C类博士 | 博士 | 提供130平米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金） | 自然科学20万元，社会科学8万元（以项目申报立项形式给予资助） | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授 | 提供计算机等办公设备购置费补助1万元 | 配偶符合学校相关条件的，妥善解决 |
| 紧缺硕士 | 紧缺专业硕士研究生 | 发放住房补贴8万元（按合同期逐年发放） | 自然科学3-5万元，社会科学1-2万元（以项目申报立项形式给予资助） | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于10万元 | 一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为讲师 | 提供计算机等办公设备购置费补助1万元 | / |
| 备注 | 1.全日制普通高校毕业，按岗位学历要求取得毕业证、学位证（除特殊需求外，原则上为学术型）；2.博士首聘服务年限8年、硕士5年；3.身心健康，有较强的教学、科研能力；4.经双方达成初步招聘意向，来校面试的硕士及以上应聘人员，学校报销来校面试的一次往返路费以及来校工作的单程路费（可乘坐飞机经济舱位，须提供登机牌、机票、银行卡号）。来校工作者，报销来校体检费。 |

**2.石河子大学医学院（塔里木大学）分院教师招聘待遇**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **引进对象** | **分类条件** | **住房待遇（税前）** | **科研启动经费（税前）** | **收入待遇（税前）** | **职称待遇** | **其他待遇** |
| 医学教师 | 博士研究生 | 安家费60-80万元（按合同期逐年发放） | 科研启动金20万元 | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元 | 试用期满，考核合格聘为副教授 | 作为专业带头人进行培养 |
| 医学教师 | 硕士研究生（医学类） | 安家费15万元（按合同期逐年发放） | 科研启动金5万元 | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于10万元 | 试用期满，考核合格聘为讲师 |  |
| 医学教师 |  硕士研究生（非医学类） | 安家费10万元（按合同期逐年发放） | 科研启动金5万元 | 年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于10万元 | 试用期满，考核合格聘为讲师 |  |