

# 天津银行公开招聘总行部门及分支机构

## 负责人具体职位描述及应聘条件

### 一、总行公司业务部总经理

#### (一) 职位描述

1. 负责全行公司业务的牵头营销组织与推动、发展规划和年度计划任务的制定；

2. 负责制定年度公司业务绩效考核项目、跟踪分析经营计划的实施状况、动态调整和完善激励约束机制，负责全行公司类信贷业务的牵头营销组织与推动，业务定价及经济增加值提升的统筹管理；

3. 推进公司业务客户经理队伍建设，不断完善管理办法并指导落实，负责公司业务营销管理系统的建设；

4. 依据全行发展战略，制定企业集团及机构类客户发展战略与年度经营计划，制定年度目标客户定位、客户结构优化调整实施策略，贯彻落实行业定位、重点投向，并组织实施。

#### (二) 应聘条件

1. 熟悉国家法律法规，金融类、会计类、管理类相关专业优先；

2. 从事金融工作 8 年以上、具有 5 年以上公司业务岗位

工作经历，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

3. 具备良好的分析能力、判断能力、风险控制能力、学习能力及沟通能力，善于协同合作，在工作中能担责抗压，具有良好的适应能力和应变能力，执行力强；

4. 年龄不超过 48 岁（1973 年 1 月 1 日以后出生）；

5. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **二、总行投资银行部总经理**

### **（一）职位描述**

1. 负责制定投资银行业务发展战略、经营策略与工作计划；

2. 负责组织开展债券承销、资产证券化、并购重组、股权资本市场、财务顾问等投资银行产品研发；

3. 负责规划、组织、指导、协调和推动分支机构开展投资银行业务并牵头对客户的营销工作；

4. 负责投资银行产品销售渠道的建立并开展销售渠道的营销。

### **（二）应聘条件**

1. 金融类、会计类、管理类相关专业优先；

2. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行投资银行业务，具备扎实的金融、财务或管理背景，拥有 CFA、CPA 或律师资格等专业资格优先；

3. 具有 6 年以上银行、证券、基金、信托公司等相关岗位工作经验，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强；

5. 年龄不超过 48 岁（1973 年 1 月 1 日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

### **三、总行 E 天津银行部总经理**

#### **（一）职位描述**

1. 负责组织制定本部门业务发展规划并组织落实，推动业务创新与应用以及各项业务指标、工作进度的完成；

2. 负责组织部门牵头推动线上个人合作、自营贷款业务的发展与各项工作的落实，推动支付场景生态圈的建设与发展；

3. 负责牵头推动互联网渠道建设、日常运营维护及业务支持；带领部门完成工作职责，主动识别、评估与防控业务风险。

#### **（二）应聘条件**

1. 经济、金融、计算机应用、网络、电子商务、信息管理等相关专业优先；

2. 能够正确判断部门业务发展，具备对市场的前瞻性，

对同业发展有清晰的了解，能独立分析；

3. 应具有国有商业银行、全国性股份制银行、大型城市商业银行分行及以上单位 8 年以上管理经验，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具备开拓创新、锐意进取意识及解决与处理复杂业务问题的能力；

5. 年龄不超过 48 岁（1973 年 1 月 1 日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

#### **四、总行风险管理部总经理**

##### **（一）职位描述**

1. 负责建立并不断完善全面风险管理体系，组织全面风险管理政策的制定，根据全行风险战略和目标，制定全行风险偏好；

2. 负责信用风险的识别、监测、预警、报告，及风险资产的计量工作；

3. 负责授信后管理的组织推动，建立健全授信后管理制度体系、现场或非现场检查，相关信贷管理系统的建设与维护，对分支机构贷后管理工作进行监督和指导；

4. 负责信用风险缓释项目的开发、维护和管理，推动全行风险资产的清收化解。

##### **（二）应聘条件**

1. 熟悉宏观经济金融形势，掌握有关风险管理的法律、

法规；掌握银行风险管理政策、制度、办法，了解相关技术；

2. 从事金融工作 8 年以上或从事经济工作 10 年以上(其中从事金融工作 6 年以上)，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

3. 具有较强的综合分析和沟通协调能力，具有良好的职业道德和敬业精神，能做到客观公正；

4. 年龄不超过 48 岁（1973 年 1 月 1 日以后出生）；

5. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **五、总行战略发展部总经理**

### **（一）职位描述**

1. 负责全行发展战略规划的研究、编制工作，组织、推动战略规划落地，定期跟踪、评估战略规划执行情况，提出调整建议；

2. 负责编制全行资本补充规划，并牵头实施资本补充工作；负责编制股权投资计划，对投资项目进行可行性研究，拟定投资方案；负责牵头股权投资子公司投后管理工作；负责编制年度机构发展规划，组织推动机构建设，实施机构评估；

3. 负责战略规划、资本补充、股权投资、机构建设工作规章、制度、规范与标准的制定、实施及评估改善。

### **（二）应聘条件**

1. 金融、经济、管理等相关专业优先；

2. 掌握国家宏观政策、相关金融政策和法律法规；熟悉公司治理、精通财务分析；了解企业管理知识和行政管理知识等；

3. 从事经济工作 8 年以上或从事金融工作 6 年以上，具有金融同业相关工作管理经验，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具有良好的学习能力和沟通能力，善于团队合作，在工作中能担责抗压，具有良好的适应能力和应变能力，执行力强；

5. 年龄不超过 48 岁（1973 年 1 月 1 日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **六、总行信用卡部总经理**

### **（一）职位描述**

1. 根据全行发展战略和工作目标，组织制定及实施信用卡业务发展战略、部门年度工作计划及具体实施方案；

2. 负责信用卡业务合作渠道、机构、项目、产品、功能准入，跟踪市场趋势变化及同业动态，推动并落实信用卡业务创新和产品研发，对信用卡客群、产品、功能、定价、渠道、流程予以优化、改善与再造；

3. 推动全行信用卡业务发展，努力提升信用卡业务规模与盈利水平。

### **（二）应聘条件**

1. 熟悉国家相关金融政策法规和商业银行运营知识、信用卡业务运作形式和相关管理制度，具备较强的领导管理才能和优秀的行业管理理念；

2. 从事金融行业工作 5 年以上，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

3. 具有较强的学习能力、沟通能力、人际交往能力和抗压能力，具有良好的事业心和责任心以及团队合作精神；

4. 年龄不超过 45 岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）；

5. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **七、总行审计部副总经理**

### **（一）职位描述**

1. 认真贯彻执行国家法律、法规和总行制度规定，负责分管内部审计业务；

2. 负责组织拟定内审方案和工作程序，组织、指导和监督内审人员开展内审项目检查 and 高管履职评价，按期落实工作计划；

3. 负责落实审计业务分析研究，加强分管业务的管理。

### **（二）应聘条件**

1. 审计、金融、会计、管理、IT 及其他经济类相关专业优先；

2. 熟悉国家相关的金融政策法规和审计准则及相关政策，熟悉财务、税务、金融、风险管理、审计、IT 管理等上

述至少一个方面的专业知识，了解企业管理知识和行政管理知识等；

3. 从事金融工作 4 年以上或从事经济工作 8 年以上（其中从事金融工作 2 年以上），担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具有较强的组织领导能力、准确的分析判断能力、良好的沟通协调能力，具备独特的业务处理与数据统计分析能力；

5. 应持有初级（含）以上审计或相关专业技术资格证书；或具有审计类、会计类、经济类、税务类、IT 类等相关专业中级及以上职称；

6. 年龄不超过 45 岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）；

7. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **八、总行交易银行部副总经理**

### **（一）职位描述**

1. 协助推动全行贸易金融、供应链金融、现金管理、自贸及跨境金融等交易银行业务发展；

2. 协助全行交易银行业务市场营销和策划，确定营销策略、方式及渠道并组织实施；

3. 协助制定部门业务发展规划和工作计划，组织具体工作的实施与落实；

4. 协助挖掘客户需求，协调内外部资源，组织团队实施

交易银行业务方案。

## **(二) 应聘条件**

1. 具备交易银行业务创新力和市场拓展力，对国内外宏观经济形势和金融市场变化有敏锐的洞察力和判断力，具有较丰富的专业工作经历和管理经验；

2. 对交易银行产品体系具有全面认识及深刻理解，熟悉各类贸易融资产品和核心策略，熟悉供应链金融项目营销及监管相关要求，熟悉现金管理业务及系统功能流程，熟练掌握运用自贸区特色产品及跨境融资政策；

3. 从事金融工作 8 年以上、具有 5 年以上贸易融资、供应链金融、支付结算、现金管理、跨境金融等相关岗位工作经历，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具有较强的沟通协调能力以及部门领导力，具有较强的逻辑分析、语言表达能力以及演讲能力；

5. 年龄不超过 45 岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **九、总行资产管理部副总经理**

### **(一) 职位描述**

1. 协助制定资管业务发展规划并组织实施，协助推动资管条线各项经营指标的完成；

2. 洞悉资管行业发展前沿理念，协助打造资管业务管理

及运作体系，包括产品创设及净值产品体系搭建，品牌营销及销售管理、渠道建设、资产投资以及运营管理、风险管理等；

3. 负责分管团队的业务及人员管理。

## **(二) 应聘条件**

1. 金融、经济、法律、会计、计算机等相关专业优先；

2. 熟悉国内资产管理运营体系并了解资管业务监管要求，对资管产品体系具有全面认识及深刻理解，熟悉资管行业相关法律法规。具有银行、证券、基金从业资格或 CPA、CFA、FRM 等相关资格证书；

3. 具有 5 年以上银行、信托、基金、证券及保险公司等金融机构工作经历，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具有较强的沟通协调能力以及部门领导力，具有较强的逻辑分析、语言表达能力以及演讲能力；

5. 年龄不超过 45 岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **十、总行内控合规部副总经理**

### **(一) 职位描述**

1. 负责组织实施操作风险管理、案件管理、问责管理工作，组织实施合规管理、合规文化建设、规章制度审核工作；

2. 负责组织实施内控检查，并对检查发现的问题提出整

改意见；

3. 负责推动信息科技风险管理、业务连续性管理、关联交易管理工作，组织实施反洗钱管理、标准化管理、监管评级工作；

4. 负责组织配合监管部门检查工作，并对监管反馈问题进行整改责任分工。

## **(二) 应聘条件**

1. 金融、经济、法律、审计、企业管理、信息科技类相关专业优先；

2. 熟悉国家相关的金融法律法规及金融监管政策、金融或类金融业务流程以及合规风险、操作风险、反洗钱等专业知识，具有会计、法律、审计类相关专业技术资格；

3. 从事金融机构工作 8 年以上，具有 3 年以上内控合规、风险管理、审计等相关工作经历，担任应聘岗位下一级职务满 2 年；有基层工作经历的优先；

4. 具有良好的沟通协调能力、组织领导能力、适应能力以及应变能力；

5. 年龄不超过 45 岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **十一、总行财务会计部副总经理**

### **(一) 职位描述**

1. 负责全行会计核算规范的制定、出具财务报表和财务

报告及年度审计和年终决算工作；

2. 负责对财税政策进行深入研究，并进行合理税收筹划，完成天津地区税务缴纳工作，完成年度涉税审计和税收鉴证等税务管理工作；

3. 负责制定全行财务管理制度，对全行重要财务事项进行监督和审批，进行财务预算的编制、下达、调整、分析和全行固定资产价值管理、盘点、清理等相关财务管理工作；

4. 负责本行采购业务的管理工作。

## **（二）应聘条件**

1. 财务、金融、经济管理相关专业优先；

2. 熟悉国家相关的金融政策法规和商业银行财务会计知识，具有中级（含）以上会计职称、注册会计师资格人员优先；

3. 从事金融工作6年以上，具有4年以上管理工作经验，担任应聘岗位下一级职务满2年；有基层工作经历的优先；

4. 具有较强的管理能力、扎实的财务知识，能担责抗压，具有良好的适应能力和应变能力；

5. 年龄不超过45岁（1976年1月1日以后出生）；

6. 特别优秀的条件可适当放宽。

## **十二、总行营运中心副总经理**

### **（一）职位描述**

1. 负责共享服务中心建设和客户服务中心总体机制建

设，搭建业务、系统、人员岗位设置等相关管理体系；

2. 负责全行运营类业务集中操作管理、业务操作质量监督管控；

3. 负责建立相关业务管理体系，制订有关业务操作及管理方面的工作机制；

4. 参与运营管理部等总行职能部门相关业务、产品设计或优化的研讨，组织或参与条线专业培训及研讨，对分支机构营运业务开展情况进行监督、检查和指导。

## **(二) 应聘条件**

1. 熟悉国家相关政策法规和商业银行运营知识；熟悉人力资源管理相关知识；了解企业管理和行政管理知识，具备风险管理意识，能够识别并分析业务及管理中存在的主要风险点；

2. 从事银行工作6年以上，担任应聘岗位下一级职务满2年；有基层工作经历的优先；

3. 有较强的宣传教育、组织协调、群众工作能力，具有良好的学习能力和沟通能力，善于团队合作，在工作中能担责抗压，具有良好的适应能力和应变能力，执行力强；

4. 年龄不超过45岁（1976年1月1日以后出生）；

5. 特别优秀的条件可适当放宽。

**十三、分行副行长（分管业务营销、风险合规、财务运营等条线）；工作地点：天津、北京、石家庄、上海、济南、**

成都

### **(一) 职位描述**

1. 负责贯彻执行党和国家的方针、政策，及时传达并组织落实总行工作部署；

2. 协助制定和落实本行的各项经营目标和工作计划，并组织实施经营管理和各项工作任务，完成分管条线各项任务指标；

3. 负责分管领域内控体系建设、合规性检查和管理，防范分管领域的各类风险；

4. 负责分管领域人员的培养、考核、管理等队伍建设工作；

5. 负责协助行长做好各项工作。

### **(二) 应聘条件**

1. 熟悉现代金融企业管理、国家宏观经济形势、经济政策和相关法律法规，具备区域市场业务拓展的敏锐性和营销意识；

2. 从事金融工作 4 年以上或从事经济工作 8 年以上（其中从事金融工作 2 年以上）；

3. 担任国有商业银行二级分行部门总经理、全国性股份制商业银行、大型城市商业银行一级分行部门总经理、一类支行行长及同职级（含）以上岗位，且任职满 2 年；具有基层工作经历的优先；

4. 年龄不超过 45 岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）；
5. 特别优秀的条件可适当放宽。