2021年度引进的博士及人才除享受基本工资待遇

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才层次** | | **科研启动费** | | **安家费和购房补贴** | **高层次人才津贴** | **其他待遇** |
| **自然科学** | **人文科学** |
| 一类人才 | | 不低于1000万元 | 不低于  200万元 | 300万元 | 年薪制，每年不低于200万元。 | 1、聘为教授或研究员，聘为博士生导师，每年给予博士研究生和硕士研究生招生指标。  2、提供良好的办公和科研等工作条件，配备学术团队及工作助手。  3、解决配偶及子女工作，协助解决子女入学。 |
| 二类人才 | | 不低于  500万元 | 不低于  100万元 | 不低于200万元 | 年薪制，每年不低于100万元。 | 1、聘为教授或研究员，聘为博士生导师，每年给予博士研究生和硕士研究生招生指标。  2、提供良好的办公和科研等工作条件，配备学术团队及工作助手。  3、解决配偶及子女工作，协助解决子女入学。 |
| 三类人才 | | 不低于  200万元 | 不低于  60万元 | 不低于100万元 | 年薪制，每年不低于50万元。 | 1、聘为教授或研究员，聘为博士生导师，每年给予博士研究生和硕士研究生招生指标。  2、提供良好的办公和科研等工作条件，配备工作助手。  3、解决配偶或子女工作，协助解决子女入学。 |
| 四类人才 | A档 | 100万元 | 20万元 | 50万 | 享受正高待遇，首聘期另享受90万元的人才津贴。 | 1、聘为教授或研究员，聘为博士生导师，每年给予博士研究生和硕士研究生招生指标。  2、提供良好的办公和科研等工作条件，配备工作助手。  3、解决配偶工作，协助解决子女入学。 |
| B档 | 50万元 | 15万元 | 40万 | 享受正高待遇，首聘期另享受60万元的人才津贴。 | 1、聘为教授或研究员，聘为博士生导师，每年给予博士研究生和硕士研究生招生指标。  2、提供良好的办公和科研等工作条件，配备工作助手。  3、解决配偶工作，协助解决子女入学。 |
| C档 | 35万元 | 10万元 | 30万 | 享受正高待遇，首聘期另享受48万元的人才津贴。 | 1、聘为教授或研究员，聘为硕士生导师，每年给予硕士研究生招生指标。  2、提供必要的工作室、实验室。  3、解决配偶工作，协助解决子女入学。 |
| 五类人才 | | 20万元 | 5万元 | 20万 | 享受副高待遇，首聘期另享受30万元的人才津贴。 | 1、聘为副教授或副研究员，聘为硕士生导师，每年给予硕士研究生招生指标。  2、提供必要的工作室、实验室。  3、协助解决配偶工作和子女入学。 |
| 普通博士 | | 10万元 | 2万元 | 20万 | 租房补助：1.2万元/年，享受两年。 | |